



# Tillgängliga projekt – så gör ni

Fram till 2013 kommer tusentals projekt, finansierade av Europeiska Socialfonden, att arbeta för minskad arbetslöshet och ökad kompetens. Projekten ska vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

I den här broschyren får du inspiration till ditt eget projekt.



**HANDISAM**

**HANDIKAPP  
FÖRBUNDEN**



EUROPEAN UNION  
European Social Fund



## Tillgänglighet

Närmare en miljon av Sveriges invånare i arbetsför ålder har någon funktionsnedsättning. Det innebär att du kommer att möta dem i ditt projekt. Det kan till exempel handla om begränsad rörelseförmåga, läs- och skrivsvårigheter, astma, allergi, nedsatt syn eller hörsel och psykisk ohälsa. En mängd hinder leder till att många inte kan delta i arbetslivet.



## Varför?

En ökad tillgänglighet ger både ekonomiska och demokratiska vinster. Alla människor ska kunna röra sig fritt, ta del av information, kunna ha ett arbete och kunna påverka sin livssituation. Det handlar om mänskliga rättigheter. Arbetet för mänskliga rättigheter måste göras konkret och begripligt och tillgänglighetsarbete ute på våra arbetsplatser är väldigt konkret. Ett tillgängligt arbetsliv skapar förutsättningar för att alla ska kunna ta anställning och bidra efter förmåga.

## Hur?

Visste du att höj- och sänkbara skrivbord och ergonomiska kontorstolar från början var hjälpmedel till arbetsplatsanpassningar? Likaså headset till telefon. Nu finns de på de flesta arbetsplatser och underlättar för alla. Det som är nödvändigt för 10 procent, underlättar för 50 procent och är bekvämt för 100 procent.

## Fakta

I SCB:s statistik för 2008 framgår att 16 procent av befolkningen i arbetsför ålder uppger att de har någon form av funktionsnedsättning. Hälften av dem uppger att det inte påverkar deras arbetsförmåga. Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är nästan dubbelt så hög som bland befolkningen i stort. Mycket kan underlättas med enkla medel.

## Exempel på hur tillgängligheten kan förbättras:

För att personer som hör dåligt ska få behållning av en utbildning, bör en hörselslinga installeras eller hyras. Ställ krav vid upphandlingen eller hitta en annan kurslokal.



Trappsteg kan hindra många från att komma in. Lokaler med ramp underlättar för både rullstolsanvändare, personer med kryckor, rullatorer, barnvagnar, kundvagnar...

För att personer med astma inte ska behöva gå igenom rök, bör askkoppar placeras minst 15 meter bort från entréer.



Erbjud flexitid, utbildning och arbete på distans, så öppnas nya möjligheter. Det underlättar i arbetslivet för personer med återkommande värk, rörelsehinder och arbetande småbarnsföräldrar.

För att personer med synskada eller läs- och skrivsvårigheter ska kunna ta del av information, bör en beredskap finnas för att ta fram det i alternativt format, t ex i punktskrift, som lättläst eller som tillgänglig pdf, som i en dator fungerar med talsyntes.



– Tipsen från Processtöd Tillgänglighet kommer vi ha god nytta av när vi ska sätta ihop vår ansökan. Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är mer än bara ramper och handikapptoaletter, exempelvis har färgsättning och högtalarsystem betydelse samt att alla ska kunna ta sig till utbildningslokalen och därifrån vid eventuell brand eller olycka.

Ulf Johansson, Volvobolagens utbildningsföretag Göteborgs Tekniska College, GTC.  
Projektledare för kompetensutvecklingsprojektet  
Kompetensanalys Produktion

## SEKO tele

– Det är en viktig facklig uppgift att se till att alla människor kan delta i arbetslivet på sina egna villkor. Det är skillnad på att leda mot anställningsbarhet och utveckling istället för att leda enbart mot ökad vinst. Det utvecklar ledarskapet.

Nils Nobrand, Ombudsman på SEKO tele Stockholm och tidigare projektledare för Open Up, ett projekt inom telecombranschen där 75 procent av deltagarna, som alla har någon form av funktionsnedsättning, efter projektets avslutande fick fasta anställningar.

## IF Metall

– Det talas om arbetskraftsbrist om några år. Om inte våra företag är tillgängliga då, så går vi miste om en massa kompetens.

Esbjörn Jonsson, IF Metall Höga Kusten, Projektledare för kompetensutvecklingsprojektet KY Höga kusten.



## Processtöd Tillgänglighet

– oljar processen mot ett tillgängligare arbetsliv

Läs om fler goda exempel på vår hemsida  
[www.tillgangligtprojekt.se](http://www.tillgangligtprojekt.se).

Där kan du också ladda ner denna broschyr,  
som går att beställa i alternativa format.

Vi hjälper projekt inom Europeiska Socialfonden att arbeta med tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Projektet genomförs 2009-2011 av Handisam (Myndigheten för handikappolitisk samordning) och Handikappförbunden och finansieras av Europeiska Socialfonden.

Processtöd Tillgänglighet, Handisam, Arenavägen 63, 121 77 Johanneshov, Tfn vxl 08-600 84 00.